

CUPRINS

Despre autoare (7)

CUVÂNT ÎNAINTE

Un prim pas către o abordare nediscriminatorie a fenomenului discriminării în România (9)

PRINCIPALELE REZULTATE ALE CERCETĂRII (12)

CAPITOLUL 1

Conceptul de discriminare multiplă. Defrișări conceptuale (27)

1.1. Discriminarea multiplă ca discriminare uni-axială (30)

1.2. Discriminarea multiplă ca discriminare adițională (36)

1.3. Discriminarea multiplă ca discriminare intersecțională (41)

CAPITOLUL 2

Cadrul instituțional din România și discriminarea multiplă (45)

CAPITOLUL 3

Toleranță și intoleranță în România. Credințe, stereotipuri și grupuri sociale (49)

3.1. Credințe și stereotipuri de gen (50)

3.2. Credințe și stereotipuri etnice (52)

3.3. Credințe și stereotipuri legate de vârstă (55)

3.4. Credințe și stereotipuri privind persoanele cu dizabilități (57)

3.5. Credințe și stereotipuri privind persoanele de altă religie (58)

3.6. Credințe și stereotipuri privind homosexualitatea (59)

CAPITOLUL 4

Defavorizare și discriminare în România (61)

4.1. Defavorizare percepută (61)

4.1.1. Defavorizare pe criteriu de gen (61)

4.1.2. Defavorizare pe criterii etnice (65)

4.1.3. Defavorizare pe criteriu de vârstă (68)

4.1.4. Defavorizarea persoanelor cu dizabilități (70)

4.1.5. Defavorizare pe criterii religioase (71)

4.1.6. Defavorizare cauzată de orientarea sexuală (72)

4.2. Discriminare (multiplă) percepută (72)

4.2.1. Discriminare percepută în locurile publice (73)

4.2.2. Discriminare percepută în școli (75)

4.2.3. Discriminare percepută în relația cu autoritățile locale (77)

- 4.2.4. *Discriminare percepută în spitale (79)*
- 4.2.5. *Discriminare percepută pe piața muncii (81)*
- 4.2.6. *Câteva concluzii (98)*

4.3. Discriminare subiectivă (99)

CAPITOLUL 5

Prevenirea și combaterea discriminării. Instituții responsabile. (110)

- 5.1. *Atitudini și măsuri afirmative (110)*
- 5.2. *Instituții responsabile în prevenirea și combaterea discriminării (116)*

CAPITOLUL 6

Mecanisme comunitare și instituționale de prevenire și combatere a discriminării și a efectelor acesteia (122)

- 6.1. *Studii de caz comunitare și instituționale (122)*
 - 6.1.1. *Discriminare indirectă și egalitate de tratament. Studiu de caz realizat pe un eșantion de angajatori și reprezentanți ai organizațiilor sindicale și patronale (122)*
 - 6.1.2. *Discriminare multiplă la intersecția dintre etnie și credință religioasă. Studiu de caz asupra mecanismelor de reducere a excluziunii sociale la nivelul unei comunități de romi musulmani din Medgidia (134)*
 - 6.1.3. *Discriminare multiplă la intersecția dintre dizabilitate și etnie. Studiu de caz asupra mecanismelor de prevenire și combatere a discriminării în rândul unui grup țintă de persoane cu dizabilități intelectuale din Timișoara (137)*
- 6.2. *Concluzii și recomandări privind prevenirea și combaterea discriminării în general și a discriminării multiple în special (139)*
 - 6.2.1. *Scurte concluzii cu privire la fenomenul discriminării multiple în România (139)*
 - 6.2.2. *Set de concluzii și recomandări cu privire la prevenirea și combaterea discriminării în general și a discriminării multiple în special (141)*

EXECUTIVE SUMMARY (145)

Anexa metodologică (161)

Referințe bibliografice (171)